



Avoimuusraportti

2023-2024



Sisällys

01	Toimitusjohtajalta	3
02	Hallitus	4
03	Johtoryhmä	5
04	Oikeudellinen muoto ja omistussuhteet	6
05	Kansainvälinen BDO-verkosto	7
06	Liikevaihto	8
07	Laadunhallintajärjestelmä	9
08	Laaduntarkastus ja riippumattomuus	11
09	Henkilöstö ja osaamisen kehittäminen	13
10	Allekirjoitukset	15
11	ETA/EU-alueella sijaitsevat jäsenoimistot	16

Toimitusjohtajalta

Tervetuloa tutustumaan BDO Oy:n avoimuusraporttiin tilikaudelta 1.9.2023-31.8.2024. Esittelemme raportissa kuluneen tilikauden toimenpiteitämme tilintarkastuksen laadun ja riskienhallinnan kehittämiseksi sekä toimenpiteitä, joilla varmistamme riippumattomuutemme tilintarkastajana.

Tämä raportti on yksi tapa jakaa sidosryhmillemme tietoa toiminnastamme ja arvoistamme. Avoimuusraportti on laadittu EU:n tilintarkastusasetuksen No. 537/2014 mukaisesti. Raportti kuvaa tilintarkastusyhteisö BDO Oy:n tietoja, mutta soveltuvien osien tiedot on esitetty koko BDO-konsernin tasolla.

Kohti yhä vastuullisempaa tulevaisuutta

Liiketoimintaympäristömme jatkuvassa muutoksessa sekä sopeutumisen että kehittämiskyvyn keskeinen merkitys. Tiedostamme tarpeen jatkuvasti kehittää toimintaamme, jotta voimme entistä paremmin auttaa asiakkaitamme kasvamaan ja menestymään. Tämä edellyttää sitoutumista henkilöstömme kehittämiseen, vastuullisuuteen, digitaalisten ratkaisujen ja uusien teknologioiden hyödyntämiseen sekä proaktiiviseen toimintatapaan.

Vastuullisuus on meille tärkeää kaikkien sidosryhmiemme - työntekijöidemme, asiakkaidemme, yhteistyökumppaneidemme ja yhteiskuntamme - suhteen. Osaamiseen, koulutukseen ja asiantuntijoihimme panostamalla voimme tukea asiakkaitamme entistä kokonaisvaltaisemmin heidän omalla vastuullisuusmatkallaan, olivatpa he vasta aloittamassa tai jo edenneet pidemmälle. Autamme asiakkaitamme toimimaan vastuullisemmin ja sopeutumaan muuttuvaan toimintaympäristöön ja sääntelyyn, ja samalla kehitämme myös omaa vastuullisuustyötämme.

Koko BDO-verkosto on sitoutunut Pariisin ilmastosopimuksen mukaisesti nettonolla kasvihuonekaasupäästöihin viimeistään vuoteen 2050 mennessä. Kesällä 2024 Helsingin pääkonttorimme muutti Ruoholahteen Roihu-toimistotaloon, jolle on myönnetty BREEAM-ympäristösertifikaatti. Yksi merkittävä syy uuden toimitilan valinnassa olikin juuri energiatehokkuutemme parantaminen ja ilmastovaikutustemme vähentäminen.

Kasvumme jatkui Suomessa ja maailmalla

Päättynyt tilikausi oli jälleen kasvun vuosi meille sekä Suomessa että kansainvälisesti. BDO Suomen liikevaihto kasvoi 42,9 miljoonaan euroon (9,2 %). Kansainvälisen BDO-verkostomme kokonaisliikevaihto kasvoi 30.8.2024 päättyneellä tilikaudella 13,9 miljardiin euroon (5,3%).

Laatu ja erinomainen asiakaspalvelu ovat edelleen toimintamme kulmakiviä. Pyrimme ylläpitämään ja jatkuvasti kehittämään korkeaa laatua, jonka uskomme olevan kilpailuetumme sekä nykyisessä että tulevaisuuden toimintaympäristössä.

Helsingissä 30.12.2024

Taneli Mustonen
Toimitusjohtaja
BDO Oy



Hallitus

BDO noudattaa toiminnassaan osakeyhtiölain, tilintarkastuslain ja muiden lakien säännöksiä. Lisäksi toimintaa ohjaavat toimialan säännöt, standardit, ohjeet ja suositukset.

Yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä toimielin, jossa valitaan yhtiön hallitus. Hallitus valitsee toimitusjohtajan ja johtoryhmän. Hallituksen puheenjohtaja ja yli puolet hallituksen jäsenistä ovat yhtiössä työskenteleviä hyväksytyjä tilintarkastajia.

BDO Oy:n hallitukseen ovat kuuluneet tilikauden päättyessä puheenjohtaja **Tiina Lind** sekä jäsenet **Minna Ainasvuori**, **Jan Kovero** ja **Tomi Rimpinen**.

Toimitusjohtaja **Taneli Mustonen** hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen tekemien päätösten ja antamien ohjeiden mukaisesti.

BDO Globalin yhteyshenkilöinä Suomessa toimivat Managing Partner **Hannu Riippi** ja International Liaison Partner (ILP) **Juha Selänne**.



Kuvassa eturivissä BDO Oy:n toimitusjohtaja Taneli Mustonen ja hallituksen puheenjohtaja Tiina Lind. Takarivissä hallituksen jäsenet Jan Kovero, Minna Ainasvuori ja Tomi Rimpinen.

Johtoryhmä

BDO:lla toimii johtoryhmä, joka avustaa toimitusjohtajaa päätösten valmistelussa, päätöksenteossa ja operatiivisessa johtamisessa.

Tilikaudella 1.9.2023-31.8.2024 johtoryhmään kuuluivat toimitusjohtaja **Taneli Mustosen** lisäksi **Minna Ainasvuori**, **Antti Juola**, **Heidi Pietilä**, **Alpo Ronkainen**, **Harri-Pekka Rätty** ja **Risto Venermo**.



Kuvassa BDO Oy:n johtoryhmä: eturivissä vasemmalta toimitusjohtaja Taneli Mustonen ja Alpo Ronkainen, takarivissä Heidi Pietilä, Antti Juola, Minna Ainasvuori ja Harri-Pekka Rätty. Kuvasta puuttuu johtoryhmän jäsen Risto Venermo.

Oikeudellinen muoto ja omistussuhteet

BDO Oy (Y-tunnus 2776089-4) on tilintarkastusyhteisö, jonka toiminta käsittää tilintarkastuspalveluita, vero- ja lakipalveluita, taloushallinnon palveluita sekä neuvonantopalveluita kuten sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan, tietohallinnon, yritys- ja rakennejärjestelyiden palveluita sekä monipuolista konsultointia ja koulutusta. Yhtiön kotipaikka on Helsinki.

BDO Oy:n toimintaa ohjaavat voimassa oleva lainsäädäntö kuten osakeyhtiölaki ja tilintarkastuslaki, yhtiöjärjestys sekä tilintarkastusalan säännöt, ohjeet ja suositukset.

Tilintarkastuslain mukaan yhtiön osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä enemmistön on oltava yhtiössä työskentelevillä PRH:n tilintarkastusvalvonnan hyväksymillä tilintarkastajilla tai tilintarkastusyhteisöillä. BDO Oy:ssä toimivat tilintarkastajat omistavat yli puolet yhtiön osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä.

BDO Oy omistaa 100-prosenttisesti BDO Auditor Oy:n ja BDO Erityistarkastus Oy:n. BDO Auditor on erikoistunut julkisen sektorin tilintarkastukseen, sisäiseen tarkastukseen ja riskienhallintaan. BDO Erityistarkastus Oy tarjoaa pääasiassa konkurssi- ja saneerausvelallisten erityistarkastuksiin liittyviä palveluita.

Osakkaat

Kaikki BDO Oy:n äänivaltaiset osakkaat ovat olleet yhtiön palveluksessa tilikauden aikana. Osakkaat sitoutuvat noudattamaan yhtiön riippumattomuus- ja osakkeenomistussääntöjä sekä muita toimintaa koskevia sääntöjä ja ohjeita. Tällä hetkellä yhtiössä on 20 äänivaltaista henkilöosakasta.

Osakkaiden palkitseminen

Palkitseminen perustuu osakkaiden kehittymiseen yhtiön partnereina, heille asetettujen vuotuisten tavoitteiden saavuttamiseen sekä yhtiön taloudelliseen menestykseen. Osakkaan suoritusarvioinnin keskeisiä kriteerejä ovat arvojen mukainen toiminta, asiakastyö, johtaminen ja muut roolit yhteisössä sekä laatu ja yhtiön taloudellinen tulos.

Partnerikomitea ehdottaa osakkaiden palkkiot, jotka hallitus hyväksyy.

Kansainvälinen BDO-verkosto

Suomen BDO-konserni kuuluu kansainväliseen BDO tilintarkastustoimistojen yhteistyöverkostoon. Tuemme asiakkaidemme toimintaa 119 611 asiantuntijamme voimin 166 maassa. BDO on yksi maailman johtavista tilintarkastus- ja asiantuntija-palveluita tarjoavista organisaatioista sekä Suomessa että kansainvälisesti.

Globaalin BDO-verkoston yhteenlaskettu liikevaihto tilikaudella 1.10.2023-30.9.2024 oli 13,9 miljardia euroa. EU/ETA-maiden BDO-toimistojen yhteenlaskettu liikevaihto tilintarkastuspalveluista tilikaudella 2023-2024 oli 630 045 047 euroa.

Eri maiden jäsenyritykset tekevät keskenään läheistä yhteistyötä ja noudattavat samoja eurooppalaisiin oloihin kehitettyjä toimintaperiaatteita. BDO on maailman suurista tilintarkastusketjuista ainoa, joka on perustettu Euroopassa.

Jäsenyhteisöt tuottavat tilintarkastus- ja muita asiantuntijapalveluja omalla maantieteellisellä alueellaan sekä yhteistyössä muiden BDO:n jäsenyhteisöjen kanssa. BDO Oy:n kansainvälisenä yhteyspartnerina (ILP) toimii **Juha Selänne**. BDO Oy on allekirjoittanut jäsen sopimuksen BDO International Ltd:n kanssa, joka on Englantiin rekisteröity yhtiö (55 Baker Street, London W1U 7EU). BDO:n kansalliset jäsenyhteisöt ovat toisistaan erillisiä ja itsenäisiä juridisia yhteisöjä.

Kaikki jäsenyhteisöt ovat sitoutuneet toimialan yhteisiin parhaisiin käytäntöihin, kuten laadukkaisiin palveluihin sekä ammatillisten toimintaperiaatteiden, asiantuntemuksen ja riskienhallinnan ylläpitoon. Kansainvälinen BDO koordinoi, ohjeistaa ja avustaa jäsenyhteisöjä mm. koulutuksessa, markkinoinnissa, riskienhallinnassa ja laadunvalvonnassa.

BDO-verkosta koordinoi Brussels Worldwide Services BVBA (Brussels Airport, Zaventem), joka palvelee Brysselissä sijaitsevasta toimistosta käsin kaikkia BDO-jäsenyhtiöitä. Brussels Worldwide Services BVBA tuottaa tarkastuksen ja neuvonantopalveluiden tueksi muun muassa yhtenäiset työkalut ja menetelmät, BDO Audit Process Tool (APT) -tarkastustyövälineen, laatu- ja riskienhallinta-manuaalin sekä aineistoa BDO-brändin ylläpitämiseksi eri maissa.

BDO Global Statistics: tilikausi 2023-2024



Verkoston yhteenlaskettu liikevaihto

13,9 miljardia €



Jäsenmaat

166



Toimistot

1 800



Asiantuntijat

119 611

Liikevaihto

Suomen BDO-konsernin yhteenlaskettu liikevaihto 31.8.2024 päättyneellä tilikaudella oli **42,9 miljoonaa euroa**.



Palvelu	Tilikausi 2023-2024 liikevaihto (t€)	Prosenttiosuus
Tulot yleisen edun kannalta merkittävien yhteisöjen ja yhteisöjen, jotka kuuluvat konserniin, jonka emoyritys on yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö, tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta	336	0,8
Tulot muiden yhteisöjen tilinpäätösten ja konsernitilinpäätösten lakisääteisestä tilintarkastuksesta	25 949	60,5
Tulot sallituista muista kuin tilintarkastuspalveluista yhteisöille, joiden tilintarkastuksen tilintarkastusyhteisö suorittaa	3 732	8,7
Tulot muille yhteisöille suoritetuista muista kuin tilintarkastuspalveluista	12 868	30
Yhteensä	42 884	100

Laadunhallintajärjestelmä

BDO-konsernin riskienhallinta perustuu hallituksen laatimaan liiketoimintasuunnitelmaan, hallituksen vahvistamiin riskienhallinnan periaatteisiin ja käytäntöihin sekä BDO-verkoston riskienhallinta-ohjeistukseen.

Tilintarkastusyhteisön hallintoa, toimintaperiaatteita ja omistusta säännellään kattavasti sekä lain-säädännössä että määräyksin ja alan standardein. Tilintarkastajien ja muiden asiantuntijoiden on toiminnassaan noudatettava tilintarkastusyhteisöä koskevan sääntelyn ohella omaa ammattikuntaa ja sen toimintaa koskevia ohjeita ja yleisiä periaatteita sekä kansainvälisiä tilintarkastusalan standardeja, jotka laatii IAASB (International Auditing and Assurance Standards Board). Julkissektorin tarkastuksissa noudatetaan Suomen Tilintarkastajat ry:n antamia suosituksia ja ohjeita ja toimitaan julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan mukaan.

Tilintarkastus- ja muiden varmennustoimeksiantojen, yleisluonteisten tarkastustoimeksiantojen sekä liitännäispalveluiden laadunhallinta on järjestetty IAASB:n sekä BDO:n laadunhallintastandardien ja -ohjeiden mukaisesti.

BDO-konsernin laadunhallintajärjestelmän tavoitteena on saada kohtuullinen varmuus siitä, että:

- yhteisö ja sen henkilöstö täyttävät velvollisuutensa ja suorittavat toimeksiannot ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten mukaisesti, ja
- raportit, jotka tilintarkastusyhteisö tai toimeksiannosta vastuulliset henkilöt antavat toimeksiannoista, ovat olosuhteisiin nähden asianmukaisia.

BDO Oy -konserni noudattaa IAASB:n laatimia ISQM1-laadunhallintastandardeja sen yhteisötason laadunhallintajärjestelmässä, joka koostuu seuraavista kahdeksasta komponentista:

- tilintarkastusyhteisön riskienarviointiprosessi
- hallinto ja johtaminen
- relevantit eettiset vaatimukset
- asiakassuhteiden ja yksittäisten toimeksiantojen hyväksyminen ja jatkaminen
- toimeksiannon suorittaminen
- resurssit
- informaatio ja kommunikaatio sekä
- seuranta- ja korjaamisprosessi.

ISQM1-standardin mukaisen riskienarviointiprosessin avulla BDO-konserni asettaa laatutavoitteet, tunnistaa ja arvioi näitä tavoitteita uhkaavat laaturiskit ja suunnittelee tunnistettuihin riskeihin vastaavat toimenpiteet komponenttikohtaisesti. Lisäksi BDO-konserni seuraa ja arvioi yhteisötason laadunvalvontaprosessia ajantasaisesti sekä päivittää sen riskien arviointiprosessia tarvittaessa.



Laadunhallintajärjestelmä

Laadunvalvontajärjestelmän keskeiset osatekijät

Laadunvalvontajärjestelmämme keskeisinä osatekijöinä ovat BDO-konsernin arvot ja eettiset periaatteet, sisältäen mm.

- palveluiden korkea laatu ja riippumattomuus
- laaturyhmien työskentely, laadunvalvontaohjeistus ja eettinen toimikunta
- johdon esimerkki ja toiminta koskien palveluiden korkeaa laatua ja sen jatkuvaa kehittämistä
- asiakassuhteiden ja toimeksiantojen hyväksyminen ja jatkaminen huomioiden pitkäkestoisten tilintarkastustoimeksiantojen osalta päävastuullisten tilintarkastajien ja henkilöstön rotaatiota koskevat mm. Suomen tilintarkastuslain ja IESBA:n (International Ethics Standards Board for Accountants) säännökset ja ohjeet
- henkilöstön taidot ja pätevyys sekä osaamisen jatkuva kehittäminen
- toimeksiannon toteutus BDO:n tilintarkastusmetodologian ja muiden ohjeistuksien mukaan
- sisäiset laadunvarmistukset: toimeksiantokohtaiset laaduntarkastukset ja review't
- ulkoinen laadunvarmistus: Patentti ja rekisterihallitus (PRH), BDO Global sekä asiakastyytyväisyyskyselyt.

Palveluidemme korkean laadun varmistamiseksi ja edelleen kehittämiseksi tilintarkastusyhteisömme laaturyhmät suorittavat vuosittain sisäisiä laaduntarkastuksia laadunvalvontaohjelman mukaisesti. Laadunvarmistuksen kohteena ovat eri toimeksiantojen vastuulliset tarkastajat ja asiantuntijat, asiakasryhmät ja toimeksiantotyytit sekä sisäisen laadunhallintajärjestelmämme toimivuuden tarkastus.

Kaikki yhtiömme palveluksessa olevat osakkaat, tilintarkastajat sekä muut toimeksiantojen vastuulliset asiantuntijat ovat laadunvalvonnan kohteena vähintään 3-4 vuoden välein. Sisäisen

laadunhallintajärjestelmämme osien toimivuutta tarkastetaan vuosittain suunnitelman mukaisesti.

Tarkastustoimeksiantojen laadussa ja sisäisen laadunhallintajärjestelmän toimivuudessa havaituille kehittämiskohteille laaditaan toimenpidesuunnitelmat sisältäen toimenpiteet, vastuuhenkilöt ja aikataulutuksen. Toimenpidesuunnitelmat pohjautuvat juurisyyanalyysiin, jossa pyritään tunnistamaan havainnon tai puutteellisuuden perimmäinen syy. Laadunvarmistuksen tulokset raportoidaan tarkastuksen kohteelle, hänen esihenkilölleen, hallitukselle ja yleisellä tasolla henkilöstölle.

BDO-konsernilla on laaturyhmä yhteisöjen ja julkishallinnon tarkastustoimeksiantojen laadunvarmistukselle. Laaturyhmä kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa sekä lisäksi tarpeen mukaan. Laaturyhmä toimii myös neuvonantajana konsultointia vaativissa raportointi- ja muissa kysymyksissä.

BDO-verkosto ohjeistaa ja valvoo jäsenyritystensä laadunvarmistusta jatkuvasti. BDO:n kansainvälinen laadunvalvontaelin suorittaa laadunvarmistuksen säännöllisesti vähintään kolmen vuoden välein.

Tilintarkastustoimialan laadunvarmistustarkastus on suoritettu yhtiössämme PRH:n tilintarkastusyhteisöä koskevan laadunvarmistusohjelman mukaisesti.

Hallitus arvioi vuosittain laadunhallintajärjestelmän toimivuutta. Kauden 1.9.2023-31.8.2024 laadunhallintajärjestelmän arviointi suoritettiin 15.12.2024. Hallituksen arvion mukaan BDO-konsernin laadunhallintajärjestelmä toimii ja antaa kohtuullisen varmuuden siitä, että BDO-konserni noudattaa ammatillisia standardeja, säännöksiä ja ohjeita, ja sen antamat raportit ovat olosuhteisiin nähden asianmukaisia. Hallitus arvioi myös, että riippumattomuuden noudattamista on varmistettu asianmukaisesti kauden 1.9.2023-31.8.2024 aikana.

Laaduntarkastus ja riippumattomuus

Viimeisimmät laaduntarkastukset

Ulkoisen, Patentti- ja rekisterihallituksen (PRH) laadunvalvontajärjestelmän, tarkastus BDO Oy:lle suoritettiin viimeksi keväällä 2021. Tätä seuraava tarkastus käynnistettiin syksyllä 2023 ja on tämän raportin julkaisuhetkellä vielä kesken. Lisäksi PRH suorittaa tarkastusohjelmansa mukaisesti vuosittain yhteisömme tilintarkastajien laaduntarkastuksia. BDO:n sisäiset laadunvarmistusjärjestelmän ja tilintarkastajien laadunvalvontatarkastukset suoritettiin BDO:n sisäisten ohjeiden mukaisesti alkusyksyllä 2024.

Kansainvälisen BDO-verkostomme sisäinen laadunvalvontatarkastus suoritettiin Suomen BDO:ssa marraskuussa 2024.

Laadunvalvontatarkastusten tulokset raportoidaan soveltuvin osin tarkastusvastuullisille, yhtiön johdolle, henkilöstölle sekä kansainväliselle BDO-verkostolle. Laadunvalvonnan tulosten perusteella laadimme laadun kehittämissuunnitelman, johon sisältyvien kehittämistoimenpiteiden toteuttamista valvomme.

Yleisen edun kannalta merkittävät tilintarkastusasiakkaat

BDO Oy on toiminut tilintarkastajana viimeksi kuluneen tilikauden (1.9.2023-31.8.2024) aikana seuraavissa säännellyllä markkinalla kaupankäynnin kohteena olevissa yhteisöissä:

- Dovre Group Oyj
- Wulff-Yhtiöt Oyj
- Ovaro Kiinteistösjoiutus Oyj
- Rederiaktiebolaget Eckerö

Riippumattomuus ja sen valvonta

Yhtiömme ja henkilöstömme noudattavat BDO:n kansainvälisiä riippumattomuutta koskevia säännöksiä ja ohjeita, jotka perustuvat IESBAn (The International Ethics Standards Board for Accountants) eettisiin sääntöihin. Lisäksi yhtiömme riippumattomuusohjeistukset perustuvat Suomen lainsäädäntöön ja toimialan suosituksiin.

BDO-konserni käyttää BDO:n kansainvälistä riippumattomuustietojärjestelmää (COI Tool), jonka avulla tarkistetaan ja valvotaan riippumattomuutta. Riippumattomuuden arviointi ja valvonta ovat keskeisinä osa-alueina uusien asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymismenettelyssä, pitkäkestoisissa toimeksiantoissa sekä tarjottaessa muita kuin tilintarkastuspalveluita tilintarkastusasiakkaille.

Riippumattomuuden säilymistä seurataan jatkuvasti ja se huomioidaan myös henkilöstön koulutuksessa. Henkilöstömme allekirjoittaa vuosittain riippumattomuussäännösten noudattamista koskevan henkilökohtaisen vahvistuksen. Seuraamme myös, että toimintamme on säännösten tarkoittamalla tavalla jatkuvasti riippumatonta. Valvomme, että vastuullisten tilintarkastajien toimikaudet eivät ylitä Suomen tilintarkastuslain ja muiden säännösten ja sääntöjen rotaatiovaatimuksia. Suoritamme vuosittain toimintamme riippumattomuutta koskevan sisäisen arvioinnin.

BDO-konsernissa toimii eettinen toimikunta, jonka tehtävänä on auttaa tilintarkastajan ja tilintarkastusyhteisön riippumattomuuteen liittyvien kysymysten ratkaisemisessa sekä muissa eettisissä kysymyksissä.

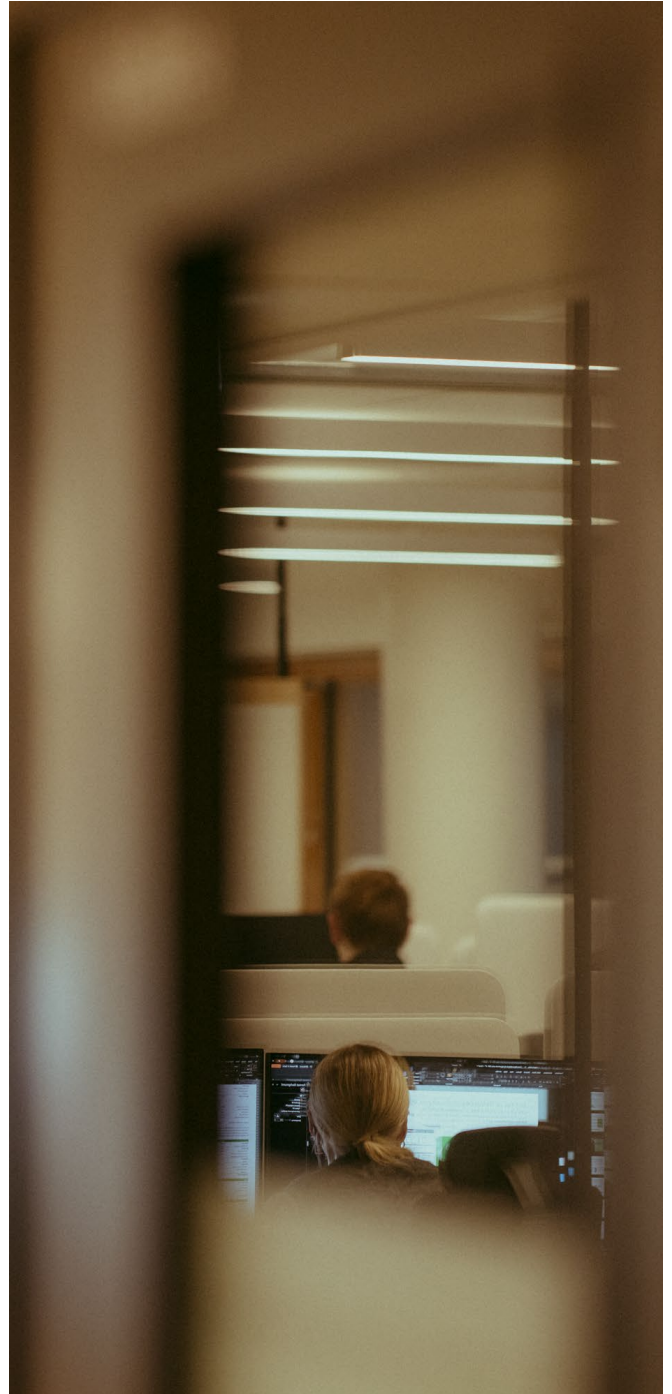
Oman riippumattomuutta koskevan valvontamme lisäksi Patentti- ja rekisterihallitus valvoo tilintarkastajiemme riippumattomuutta tilintarkastuslain nojalla.

Laaduntarkastus ja riippumattomuus

Eettiset toimintaperiaatteet

BDO:n sisäisissä toimintaohjeissa määritellään eettiset käyttäytymissäännöt, joita jokaisen BDO:laisen tulee noudattaa. Toimintaohjeiden noudattamista tuetaan mm. prosessien ja automatisoitujen työvälineiden avulla. Varmistamme asiantuntijoidemme riippumattomuuden jokaisen toimeksiannon yhteydessä.

Henkilöstöllämme on mahdollisuus tehdä ilmoitus Eettisen kanavan kautta, jos he huomaavat toimia ja käyttäytymistä, jotka ovat arvojemme ja eettisten periaatteidemme vastaisia. Eettisen kanavamme kautta kuka tahansa henkilöstömme jäsen voi ilmoittaa luottamuksellisesti yrityksen toimintaan, johtajiin tai työntekijöihin kohdistuvista huolenaiheista.



Henkilöstö ja osaamisen kehittäminen

Työn laadun ja parhaan asiakaspalvelun varmistamiseksi on tärkeää, että kaikki asiantuntijamme ylläpitävät ja kehittävät ammattitaitoaan. Tämä edellyttää meiltä onnistuneita rekrytointeja, jatkuvaa osaamisen kehittämistä sekä henkilöstön sitouttamista ja heihin sitoutumista.

Tilintarkastajien edellytetään osallistuvan asianmukaisesti jatkuvan koulutuksen ohjelmiin ylläpitääkseen teoreettisen tiedon, ammatillisen osaamisen ja ammatillisten arvojen riittävää tasoa.

Rekrytointi

Henkilöstömäärämme on jatkuvassa kasvussa. Rekrytoimme uusia asiantuntijoita voidaksemme vastata entistä paremmin asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin. Palkkaamme sekä erilaisia osaamistaitoja omaavia kokeneita ammattilaisia että uransa alkuvaiheessa olevia asiantuntijoita. Teemme oppilaitosyhteistyötä korkeakoulujen kanssa. Päättäneen tilikauden aikana tarjosimme BDO Trainee -harjoittelupaikkoja 37:lle uransa alkuvaiheessa olevalle ammattilaiselle, joista osa jatkoi meillä harjoittelun jälkeen asiantuntija-tehtävissä.

Suurin osa henkilöstöstämme työskentelee toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa. Rekrytoimme henkilöitä, joilla on riittävä pätevyys, kokemus ja osaaminen haettavaan tehtävään. Vastaanotamme myös avoimia työhakemuksia. Rekrytoinnin valintakriteerimme ovat inklusiivisia ja syrjimättömiä. Seuraamme aktiivisesti rekrytointiemme onnistumista hakijakokemuksen ja perehdytyksen analysoinnin kautta.

Ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen

Laadimme vuosittain koko konsernia koskevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ja huolehdimme sen toteutumisesta. Erityistä huomiota kiinnitetään uratasokohtaisten koulutuspolkujen määrittelyyn. Osaamisen kehittämistä tuetaan yhtiömme sisäisten sekä kansainvälisen verkostomme ja ulkoisten toimijoiden, kuten ST-Akatemian ja Eduhousen, järjestämien koulutusten kautta.

Sisäisiin koulutuksiimme lukeutuvat säännöllisesti järjestettävät liiketoimintakohtaisesti henkilöstölle suunnatut koulutuspäivät, tehtäväkohtaiset tietoisut ja webinaarit sekä tilintarkastajien ja sisäisten tarkastajien auktorisointitutkintoihin ja sertifiointeihin liittyvät koulutukset. Tarjoamme lisäksi e-learning -kouluttautumista yhtenä itseopiskelun muotona.

Kansainvälinen verkostomme tarjoaa sekä keskeisesti ammatillisiin toimintaperiaatteisiin ja riskienhallintaan liittyvää että toimialan kehitykseen ja yhteisiin työvälineisiimme liittyvää koulutusta.

Yhteisten koulutusten lisäksi panostamme myös henkilökohtaiseen kehitykseen. Jokaiselle työntekijällemme laaditaan vuosittain käytävän tavoite- ja kehityskeskustelun yhteydessä yksilöllinen urakehitys- ja koulutussuunnitelma, jonka toteutumista seurataan puolivuositain. Kannustamme ja tuemme henkilöstöämme ammatillisten auktorisointi- ja sertifiointitutkintojen suorittamiseen.

Esihenkilöasemassa työskenteleville järjestämme esihenkilötaitojen, työoikeus- ja työsuhteasioiden, rekrytoinnin ja johtamisen valmennusta. Johtamisen ja esihenkilötyön onnistumista mitataan vuosittaisella johtamiskyselyllä ja tiimikohtaisilla purku-workshopeilla.

Henkilöstö ja osaamisen kehittäminen

Henkilöstön hyvinvointi ja viihtyvyys

Haluamme olla työntekijöillemme paras mahdollinen työpaikka. Panostamme henkilöstön hyvinvointiin monin eri tavoin, kuten etätyömahdollisuuksilla, työaikajoustoilla ja liukuvalla työajalla sekä ottamalla käyttöön uusia työntekoa helpottavia työkaluja.

Etätyöskentelyajan jälkeen uudistamamme työskentelymalli, monipaikkainen työ, on tullut jäädäkseen. Toteutamme arjessa monipaikkaisen työn mallia, joka on kehitetty yhteistyössä henkilöstömme kanssa.

Monipaikkatyömallin keskiössä on sekä palvelulupauksemme tarjota asiakkaille poikkeuksellisen hyvää asiakaspalvelua että halu tarjota jokaiselle työntekijällemme juuri hänelle sopiva tapa tehdä työtä huomioiden työhyvinvointi, työskentelyn tehokkuus, osaamisen jakaminen ja kehittäminen sekä yhteisöllisyys. Tarjoamme henkilöstöllemme valmennusta oppiaksemme sekä johtamaan muualla kuin toimistolla tapahtuvaa työskentelyä että tukeaksemme jokaista asiantuntijaamme lähi- ja etätyön rytmittämisessä ja oman työn johtamisessa.

Monityöpaikkamallimme perustuu luottamukseen, vapauteen ja vastuuseen. Hyvien työvälineiden, toimivien teknologisten ratkaisujen sekä toinen toistemme auttamiseen keskittyvän organisaatio-kulttuurin avulla voimme tarjota henkilöstöllemme joustavan työnteon mallin.

Tarjoamme koko henkilöstölle kattavat edut tukemaan työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista sekä kokonaisvaltaista hyvinvointia. Mittaamme henkilöstömme tyytyväisyyttä säännöllisten

henkilöstökyselyiden avulla. Kyselyjen yhteydessä henkilöstöllä on mahdollisuus antaa palautetta ja kehitysehdotuksia, jotka käsitellään johdossa ja käytetään toiminnan kehittämisen pohjana.

Päättäneen tilikauden aikana olemme panostaneet erityisesti uusien työntekoa sekä työkuorman jakamista helpottavien järjestelmien ja työmenetelmien kehittämiseen.

Palkitseminen

Painotamme onnistumisen arvioinnissa, palkitsemisessa ja työsuhte-etuuksien kokonaisuudessa työntekijöidemme tasa-arvoista ja läpinäkyvää kohtelua. Kehitämme jatkuvasti palkitsemismallejamme vastaamaan liiketoiminnan ja henkilöstön tarpeita.

Vuosittaisissa tavoite- ja kehityskeskusteluissa arvioidaan jokaisen henkilöstön jäsenen onnistuminen työssään. Arvioinnissa huomioidaan, miten hyvin henkilöt ovat saavuttaneet yhdessä asetetut tavoitteet, toimineet yhtiön toimintatapojen mukaisesti ja laatuvaatimuksia noudattaen sekä millä tavoin kukin on muuten osoittanut ammatillista osaamista ja hyvää työoveruutta. Keskustelun pohjalta jokaisen kanssa laaditaan henkilökohtainen kehityssuunnitelma. Esihenkilöt tukevat kunkin kehittymistä mentoroimalla, valmentamalla ja tukemalla arjen työssä.

Palkitsemme henkilöstöä perustuen sekä henkilökohtaiseen että organisaation suoritukseen. Vuosittain jaettavan tulospalkkion määrästä ja jakoperusteista päättää yhtiön johto.

Allekirjoitukset

Helsingissä 30. joulukuuta 2024
BDO Oy
Tilintarkastusyhteisö



Tiina Lind
Hallituksen puheenjohtaja



Taneli Mustonen
Toimitusjohtaja, BDO Oy



ETA/EU-alueella sijaitsevat jäsenoimistot

Maa	Alue	Tilintarkastusyhteisön nimi
Alankomaat	Alankomaat	BDO Audit & Assurance B.V.
Albania	Albania	BDO Albania Sh.P.K.
Belgia	Belgia	BDO Bedrijfsrevisoren BV / Réviseurs d'Entreprises SRL
Bulgaria	Bulgaria	BDO AFA OOD
Espanja	Espanja	BDO Auditores, S.L.P. BDO Audiberia Abogados y Asesores Tributarios, S.L.P.
Gibraltar	Gibraltar	BDO Limited
Irlanti	Irlanti	BDO
Islanti	Islanti	BDO ehf.
Italia	Italia	BDO Italia S.p.A.
Itävalta	Itävalta	BDO Salzburg GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft BDO Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft BDO Steiermark GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft BDO Oberösterreich GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft BDO Assurance GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft
Kreikka	Kreikka	BDO CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS S.A. BDO Services SA
Kroatia	Kroatia Sarajevo	BDO Croatia D.O.O. BDO BH d.o.o. Sarajevo
Kypros	Kypros	BDO Limited
Latvia	Latvia	BDO Assurance, LLC
Liechtenstein	Liechtenstein	BDO (Liechtenstein) AG
Liettua	Liettua	BDO Auditas ir Apskaita, UAB
Luxemburg	Luxemburg	BDO Audit

ETA/EU-alueella sijaitsevat jäsenoimistot

Maa	Alue	Tilintarkastusyhteisön nimi
Malta	Malta	BDO Malta CPAs
Norja	Norja	BDO AS
Portugali	Portugali	BDO & Associados, SROC, Lda
Puola	Puola	BDO Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. K.
Ranska	Ranska	BDO France BDO PARIS ENTREPRISES BDO PARIS AUDIT PME BDO ATLANTIQUE BDO RENNES BDO LYON AUDIT BDO IDF BDO LES HERBIERS BDO FONTENAY LE COMTE BDO NANTES BDO LES ULIS BDO Paris Audit & Advisory BDO Méditerranée
Romania	Romania	BDO Audit SRL BDO Auditors & Accountants SRL BDO Auditors and Business Advisors SRL
Ruotsi	Ruotsi	BDO AB BDO Göteborg AB BDO Göteborg Intressenter AB BDO Göteborg KB BDO Mälardalen AB BDO Mälardalen Intressenter AB BDO Norr AB BDO Norr Intressenter AB BDO Stockholm AB BDO Sweden AB BDO Syd AB BDO Syd Intressenter AB
Saksa	Saksa	BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft BDO Oldenburg GmbH & Co KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft BDO DPI AG BDO Dr. Daiber Audit GmbH (24.4.2023 asti) BDO Concunia GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

ETA/EU-alueella sijaitsevat jäsenoimistot

Maa	Alue	Tilintarkastusyhteisön nimi
Slovakia	Slovakia	BDO Audit, spol. s r.o.
Slovenia	Slovenia	BDO Revizija d.o.o.
Suomi	Suomi	BDO Oy BDO Auditor Oy BDO Erityistarkastus Oy
Tanska	Tanska	BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab BDO Holding VI, Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
Tsekki	Tsekki	BDO Audit s.r.o. BDO Group s.r.o. BDO Czech Republic s.r.o.
Unkari	Unkari	BDO Hungary Audit Ltd
Viro	Viro	Aktsiaselts BDO Eesti

BDO Oy (Y-tunnus 2776089-4) on itsenäinen BDO International Limitedin (UK) jäsenyritys. BDO on yhteinen nimi sekä kansainväliselle jäsenyritysten verkostolle että kunkin maan jäsenyryitykselle.

© BDO Oy 2024

Porkkalankatu 3
00180 Helsinki

www.bdo.fi
www.bdo.global